

# ВПЕРЕД

ГАЗЕТА  
ИЗДАЕТСЯ  
С 1954 ГОДА

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ  
И АДМИНИСТРАЦИИ ПРЕДПРИЯТИЯ

№ 6 [1484] ● Четверг, 12 февраля 1987 года ● Выходит один раз в неделю ● Цена 2 коп.

## Сегодня в номере:

- В ПАРТКОМЕ ПРЕДПРИЯТИЯ
- ОБСУЖДАЕМ ПРОЕКТ ИЗМЕНЕНИЙ В УСТАВЕ ВЛКСМ
- ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЙ НА ПРОФСОЮЗНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ
- ПРОБЛЕМЫ ПРП Стр. 2
- ОЧЕРЕДНОЙ ВЫПУСК «НОВАТОРА»
- В ГГ НК Стр. 3
- НОВОСТИ СПОРТА
- ПОРЯДОК ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ЖИЛЫХ ПОМЕЩЕНИЙ Стр. 4

## ДЕЛО ЧЕСТИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

С ЗАВОДСКОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

6 февраля состоялась заводская профсоюзная конференция, которая рассмотрела итоги выполнения коллективного договора за 1986 год и утвердила коллективный договор на 1987 год. С докладами на конференции выступили директор завода и председатель профкома.

Что же сделано на предприятии в соответствии с коллективным договором-86? Выполнен план по основным технико-экономическим показателям, кроме объема реализации с учетом поставок по договорам и номенклатуре. Однако не все цехи справились со своими годовыми заданиями (например, № 1, 11, 17, 19, 41, 4, 102). Неудовлетворительно работали службы снабжения.

По плану научно-технического прогресса предусматривалось выполнение 412 мероприятий. Полностью выполнены 320, сняты с плана 12 и перенесены по срокам окончания работ на 1987 год 80 мероприятий. Вне плана сделано еще 90 работ, необходимых для обеспечения народнохозяйственного плана. Все это позволило снизить трудоемкость на 450 тысяч нормо-часов, а себестоимость — на 850 тысяч рублей. Степень охвата механизированным трудом в основном производстве достигла 61,2 процента, во вспомогательном — 52,9 процента.

К наиболее важным мероприятиям можно отнести организацию малярного и пескоструйного участков в цехе № 102, изготовление и внедрение шести специальных станков для цеха № 105, сдачу в эксплуатацию линии № 8 в цехе № 13, приобретение, монтаж и сдачу в эксплуатацию 10 станков с ЧПУ, а также 66 единиц прогрессивного металлообрабатывающего оборудования (при плане 60 единиц). На сумму 231 тысяча рублей при плане 150 тысяч выполнено строительно-монтажных работ по корпусу 131, на сумму 117 тысяч рублей при плане 50 тысяч — по складу цеха № 30, многое сделано по реконструкции и расширению термического отделения цеха № 12. Внедрен ряд новых технологических процессов.

Один из важнейших факторов роста производительности труда — внедрение принципов НОТ. В 1986 году рационализировано 300 рабочих мест, ликвидировано 152. Улучшено оснащение ряда подразделений, внедрена встречная музыка, начал функционировать кабинет психологической разгрузки.

С учетом напряженности производственных планов велось планирование роста заработной платы, большая работа проведена по совмещению профессий. Однако средняя зарплата на заводе снизилась из-за невыплаты премии за четвертый квартал и снижения фонда материального поощрения в связи с невыполнением заводом поставок по договорам и уплатой штрафов за некачественную продукцию.

Не добился коллектив и существенных изменений в качественном уровне организации бригадных форм труда и его оплаты. Многие сделано для подготовки кадров и повышения их квалификации. В минувшем

году прошли подготовку, переподготовку и повысили квалификацию 1443 рабочих при плане 1245, 306 инженерно-технических работников при плане 250. Велось обучение также в экономических школах, народном университете, проходили на заводе производственную практику учащиеся средних специальных учебных заведений, студенты вузов. В мае был проведен конкурс профессионального мастерства молодых рабочих. Организована учеба руководителей цехов и отделов, экономические службы завода оказывают им практическую помощь по переходу на новые методы хозяйствования.

Полностью выполнены мероприятия к колдоговору по укреплению трудовой и производственной дисциплины. Количество прогулов снизилось на 45 процентов, нарушений общественного порядка — на 20 процентов. Потери рабочего времени сократились на 14 процентов. К нарушителям применялись самые различные меры воздействия, вплоть до перенесения очереди на жилье и увольнения с завода.

Выполнены и мероприятия по охране труда, однако количество несчастных случаев не только не уменьшилось, а, напротив, увеличилось. И к этой работе нужно относиться гораздо более внимательно во всех подразделениях.

В соответствии с разделом «Жилищно-бытовое обслуживание и организация общественного питания» построены 160-квартирный жилой дом, велостоянка, выполнен ремонт освещения. Средства на капитальный ремонт жилфонда, подсобного хозяйства, культурно-бытовых зданий освоены полностью. Проведен ремонт тротуаров и дорог в городе и на заводе. Однако не закончены работы по расширению котельной жилой зоны.

Для реализации Продовольственной программы поголовье свиней в подсобном хозяйстве доведено до 330, бычков — до 300, продан населению 771 центнер мяса вместо 700 по плану, в достатке заготовлено кормов.

КАКИХ бы вопросов мы ни касались, сказано было в докладе председателя профсоюзного комитета А. Шамшина, в центре внимания всегда находятся люди, своим трудом обеспечивающие выполнение намеченного.

Досрочно завершили личные годовые планы и социалистические обязательства 843 рабочих и 65 бригад. Среди них В. Дубинин, токарь цеха № 1, А. Бахарев, медник цеха № 11, В. Шарыпин, фрезеровщик цеха № 18, А. Макаров, слесарь цеха № 14, В. Тескин, столяр цеха № 15, бригады В. Мурашева (цех № 11), М. Пономарева (цех № 1), В. Баданова (цех № 12). Победителями соревнования трудовых коллективов стали цехи № 9, 12, 20, отделы 74, 63, труда и зарплаты, технического обучения, бюро 49.

Вместе с тем не выдерживались сроки подведения итогов работы и соцсоревнования, определенные колдоговором (вместо 14 числа — 20—22). Не выполнили свои со-

циалистические обязательства коллективы цехов № 19, 4, 8, 11, отделов 64, 57 и внешнем отношении руководителей, в том числе и профсоюзных, к выполнению принятых документов. За это сегодня надо нести не только моральную, но и материальную ответственность. На 1987 год приняты напряженные обязательства, и дело чести каждого трудового коллектива, каждого труженика обеспечить их выполнение.

Какие еще недостатки были в работе профсоюзных организаций в течение 1986 года? Не во всех подразделениях регулярно проводились общие собрания. Это имело место в цехах № 2, 12, 13, 30, 31, отделе оборудования, ЖКУ и т. д. Только в цехах № 11, 14, 20, сельскохозяйственным созданным первичным организациям ВДОБТ, не оборудованы, как намечалось колдоговором, зоны отдыха для работников цехов № 4, 17, 31, 105, хотя проекты есть. Об этом говорилось еще в августе прошлого года. У ответственных исполнителей не хватило именно чувства ответственности, чтобы выполнить этот пункт.

Профсоюзный комитет завода беспокоит состояние охраны труда, санитарно-бытовых помещений, стирки и химической чистки одежды, выдачи спецодежды. А ведь по всем этим направлениям в разделе IX колдоговора есть конкретные пункты и ответственные исполнители.

Составная часть раздела X коллективного договора — план лечебно-оздоровительных и профилактических мероприятий. Он в основном выполнен, но заболеваемость все же выросла на 3,2 процента. Главная причина ее роста — длительная неуклюжесть врачей цеховой службы и отсутствие ряда врачей узких специальностей.

В настоящее время наметились положительные сдвиги: полностью укомплектованы врачами цеховые службы, ведут прием два невропатолога, два отоларинголога, врач-гинеколог. Улучшились деловые контакты ЦГБ с заводским здравпунктом и профкомом. Сейчас нам всем надо добиться одного — качества работы в профилактике заболеваемости.

В 1986 году проведена необходимая работа по организации отдыха и санаторно-курортного лечения работников завода и их семей. По профсоюзным путевкам отдохнули и поправили свое здоровье 2505 человек, 67 процентов из них — рабочие. Большое внимание уделялось организации отдыха детей, в том числе в зимние и весенние каникулы.

Все пункты раздела о культурно-воспитательной и спортивно-массовой работе выполнены. Главные сейчас не в количестве, а в качестве проводимых мероприятий, в их пользе для жителей города.

БОЛЬШИЕ задачи стоят перед коллективом нашего завода в 1987 году. Мы перешли на новые условия труда и будем получать только за конечный результат, то есть за сданную продукцию. Объем производства должен возрасти на 7 процентов против достигнутого в 1986 году, а произво-

дительность — на 7,2 процента. Надо существенно снизить трудоемкость изготовления изделий за счет максимального использования достижений научно-технического прогресса, применения бригадной формы организации труда, творческого отношения к своим обязанностям инженерно-технических работников.

Среди важнейших мероприятий НТП на 1987 год — окончание строительно-монтажных работ по корпусу 131, по устройству общеобменной вентиляции в цехе № 102, организация склада готовой продукции, продолжение реконструкции термического отделения цеха № 12 и строительно-монтажных работ в модуле 20 для цеха № 105; продолжение демонтажа излишнего оборудования, замена устаревшего на новое, на что предполагается израсходовать 1,5 млн. рублей. Намечено получить от внедрения мероприятий НТП прибыль в сумме 950 тысяч рублей, снизить трудоемкость на 280 тысяч нормо-часов.

В новых условиях вся экономическая стратегия сориентирована на конечный результат. Поэтому необходимо как можно скорее избавиться от погони за нормо-часами, а оплату производить за штуки, комплекты и целые изделия. Работа контрольного аппарата также перестроится с учетом последних решений партии и правительства. Работники ОТК премии будут получать только за качество продукции.

В ходе обсуждения коллективного договора на 1987 год было подано 225 предложений. Все они внимательно рассмотрены комиссией. 69 включены в коллективный договор, 22 — в планы цехов и отделов. 41 будет рассмотрено в рабочем порядке, по 20 предложениям принято решение разработать в этом году проекты, 23 могут быть выполнены собственными силами подразделений, их подавших, 16 будут выполняться по планам текущего и капитального ремонта, по 4 предложениям будут написаны письма в другие организации. Остальные 60 предложений отклонены по причине нецелесообразности и из-за отсутствия трудовых и материальных ресурсов.

Профсоюзная конференция утвердила представленный материал по проверке выполнения коллективного договора за 1986 год и коллективный договор на 1987 год. Не полностью выполненные мероприятия прошлого года включены в планы работ на год нынешний. По предложениям и критическим замечаниям, высказанным на конференции, будут разработаны мероприятия.

На конференции выступили делегаты В. Лебедев, А. Саушкин, И. Ягодина, Н. Павлухина, В. Коньков, И. Макарова (одно из выступлений см. на стр. 2, остальные будут опубликованы в следующем номере). В работе конференции приняли участие председатель областного комитета профсоюза, зам. зав. отделом ЦК Профсоюза, второй секретарь ГК КПСС, председатель исполкома городского Совета, председатель ГК НК, а также руководители предприятий и организаций города.

## Эстафета новостей

В связи с учреждением Всесоюзной организации ветеранов войны и труда и утверждением устава этой организации 6 февраля прошло собрание работающих на заводе ветеранов Великой Отечественной войны и труда.

Собрание избрало заводской совет ветеранов войны и труда в количестве 22 человек под председательством А. И. Би-

рюкова (цех № 19). Его заместителями избраны: по работе с ветеранами войны — К. И. Рябцев (отдел № 3), по работе с ветеранами труда — Н. П. Мухин (ЭРО).

На собрании присутствовал и выступил председатель городского Совета ветеранов А. М. Рыжов.

Избраны делегаты на городскую учредительную конферен-

цию ветеранов войны и труда, которая состоится 19 февраля в Доме культуры «Мир».

9 февраля состоялось собрание первичной заводской организации добровольного общества борьбы за трезвость. На нем был заслушан отчет о работе организации за прошедший год, намечен план работы на 1987 год. Произведены довыборы

в бюро. На собрании выступила ответственный секретарь городского совета общества борьбы за трезвость С. М. Забурдаева.

Сегодня, 12 февраля, состоится собрание головной группы НК, председателей групп и постов, секретарей партийных организаций подразделений. На собрании бу-

дет рассмотрен вопрос о задаче органов народного контроля по выполнению постановления Верховного Совета СССР от 19 ноября 1986 года «О деятельности комитета народного контроля СССР» (о перестройке работы НК). Начало в 16.20.

7 февраля во Дворце культуры «Октябрь» прошел вечер мастеров завода.



## В парткоме предприятия

Партийный комитет предприятия обсудил вопрос «О работе комитета ВЛКСМ по совершенствованию марксистско-ленинского образования молодежи». В принятом постановлении отмечено, что политическая и экономическая учеба проводится в соответствии с решениями XXVII съезда КПСС и постановлением ЦК КПСС «Об организации политического и экономического образования трудящихся в 1986 — 1987 гг.».

В систему комсомольской учебы входят 15 комсомольских кружков, комсомольцы-слушатели ВУМЛ и лекторы МЛГ. Все комсомольские школы изучают одну тему: «Ускорение социально-экономического развития страны». В ноябре комитетом комсомола был заслушан вопрос «Об итогах первых занятий учебного года», в январе проводилось открытое опережающее занятие в отделе главного технолога пропагандистом А. Дурносистовым. Большинство пропагандистов стремятся к эффективной работе, к глубокому усвоению комсомольцами материалов XXVII съезда КПСС.

Вместе с тем неудовлетворительно в этом году работают комсомольские школы в цехах № 16 и транспортном, отказались посещать занятия комсомольцы отдела 68, не отчитываются о проведении занятий пропагандисты В. Тихомиров (цех № 4), К. Сарксян (цех № 8), П. Бугайцов (цех № 9), С. Иванчин (цех № 20), Т. Качурина (ДК), нерегулярно отчитываются В. Мирошниченко (цех № 2), Е. Соколов (цех № 11), А. Саушкин (цех № 42).

Менее 50 процентов составила посещаемость в комсомольских школах цеха № 8, заводоуправления и АСУП. Часто переносят занятия пропагандисты А. Кутько, А. Дурносистов, В. Смирнов, С. Сожур. Не все пропагандисты посещают городские семинары, у некоторых отсутствуют личные творческие планы. Не работали в этом году методисты комсомоль-

ских школ А. Ермошин, И. Соловьев, В. Нестеров, Г. Соколов, А. Быков, В. Алагизов. Из-за систематической непосещаемости без уважительных причин отчислены из УМЛ комсомольцы А. Приладышев, В. Парахин, А. Хлыстов, ряд комсомольцев плохо посещают занятия.

Партийный комитет обязал комитет комсомола принять меры к устранению отмеченных недостатков, заслушать на очередном заседании секретарей комсомольских организаций цехов № 16, транспортно-го; решить вопрос посещаемости занятий комсомольцами в школах заводоуправления, АСУП, цеха № 8, обеспечить регулярность занятий в соответствии с графиком парткома; исключенных за непосещаемость из УМЛ заслушать на заседании комитета ВЛКСМ и дать комсомольскую оценку. Рекомендовано шире практиковать проведение занятий путем дискуссий, «круглых столов» и других активных форм.

Обращено внимание пропагандистов на недопустимость задолженности по сводкам о проведенных занятиях, указано коммунистам-методистам А. Ермошину, И. Соловьеву, В. Нестерову, Г. Соколову на нерегулярность посещения занятий.

За неудовлетворительное руководство работой комсомольской организации члену партбюро отдела 68, ответственному за работу с комсомолом Б. Кижаву объявлен выговор, за слабый контроль политического образования комсомольцев секретарю партийной организации отдела 68 В. Никифорову и секретарю партийной организации цеха № 16 А. Кондакову поставлено на вид.

В целях дальнейшего развития форм самостоятельного углубленного изучения марксистско-ленинской теории объявлен конкурс рефератов, посвященный 117-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина.

## Обсуждаем проект изменений в Уставе ВЛКСМ Дать экономическую самостоятельность

В настоящее время, пожалуй, самыми популярными словами стали «ускорение», «перестройка», «хозрасчет». И это действительно так, но только это не просто слова, а кропотливая, напряженная, очень объемная работа по всем направлениям развития нашего народного хозяйства. Проводится такая работа и в рядах ВЛКСМ. На суд молодежи страны вынесен проект нового Устава ВЛКСМ, в котором более конкретно, более принципиально определяется, как роль каждого комсомольца, так и всего Ленинского комсомола в жизни нашего общества.

На многих предприятиях страны высокое признание сейчас получил экономический эксперимент, принципом которого является самфинансирование. Так почему бы этот принцип не увязать с

экономикой комсомольской? Допустим, что часть взносов, которые мы регулярно вносим, будет направлена по своему основному назначению, как оговорено в Уставе ВЛКСМ, а какой-то процент останется непосредственно в резерве комсомольской организации.

Тогда у комсомольской организации появится возможность самостоятельно распоряжаться этими деньгами, создать свой фонд. И каждый комсомолец будет четко знать, как этот фонд будет использоваться. Ответственность за все это несли бы комитет ВЛКСМ и комсомольское бюро. Ведь надо признать, что зачастую перед нами, когда мы хотим организовать какое-либо мероприятие, поездку, основной проблемой всегда оказывается материальная сторона.

Экономическая самостоятельность поможет активнее решать проблемы молодежи, поможет развить интересные начинания.

Предлагаю главу 50 (пункт ж) расширить и читать так: «Первичная комсомольская организация: ...ж) выступает организатором свободного времени юношей и девушек, привлекает их к научно-техническому, художественному творчеству, систематическим занятиям физкультурой и спортом, ведет работу с молодежью по месту жительства, добивается утверждения здорового образа жизни. На эти цели разрешается использовать до 10 процентов денежных средств от членских взносов».

В. КУЛТЫШКИН,  
секретарь комсомольской организации цеха № 41.

У общественного контроля много направлений работы, поскольку до сих пор нам приходится сталкиваться с неприятными явлениями в деятельности нашего торгового и общепита. Однако наши усилия по борьбе с нарушениями правил торговли все же не безрезультатны. Систематические проверки всех торговых предприятий привели к тому, что недобросовестные продавцы практически исчезли, а жесткий контроль всего количества поступающих в торговлю товаров свел на нет припрятывание товаров.

Прижилась в городе заказная форма торговли. Но качество заказов по-прежнему оставляет желать лучшего. В этом направлении придется еще много и терпеливо работать с торговыми предприятиями.

И еще хочется отметить положительные явления во взаимоотношениях с торговлей. Это появившееся, наконец, взаимопонимание. У нас есть большая надежда, что именно на основе взаимопонимания будут и дальше выстраиваться все деловые отношения.

Но поддается нашим усилиям пока не все. Во-первых, практически неуправляемо поступление продовольствия. К чему приводит такая бессистемность? До двадцатых чисел поступления еле-еле идут тоненьким ручейком, зато в последнюю декаду, а то и в пятидневку — в таком количестве, что магазины торгового простоя не знают, каким же образом продать десятки тонн продо-

вольствия. В результате практически все население левобережной части города за дватри дня до конца месяца героически выстаивает в очередях в столах заказов, а изможденные продавцы буквально ладают с ног. Можно ли в этой ситуации говорить о какой-то культуре обслуживания или о выдерживании норм отпуска?

КАК НАС  
ОБСЛУЖИВАЮТ

УСИЛИЯ

НЕ

БЕЗРЕЗУЛЬТАТНЫ

Я думаю, пора торговой комиссии горисполкома серьезно заняться этим вопросом.

Один из свежих примеров — распродажа масла с 29 по 31 января. За эти три дня было продано четыре с лишним тонны масла, как сливочного, так и топленого. Здесь претензий к торгу нет, все масло было реализовано только жителям нашего города. Но зачем было держать его до последних дней на базе?

И еще хочу затронуть одну проблему, которая от решения пока далека. Это реализация мяса с заводского подсобного

хозяйства. В 1986 году на каждого работающего на заводе его приходилось чуть более 5 кг в убойном весе. Это пока немного, но тем не менее — тоже прибавка к столу работающего, да еще мяса свежего, парного. А что будет, когда свиноподкомплекс вступит в строй и подсобное хозяйство сможет сдавать убойного мяса в три раза больше, чем сегодня?

Нужно организовать самим реализацию с подсобного хозяйства — так, как это делается на рынке. Тогда на прилавке для всех тружеников завода будет лежать мясо трех сортов. И, наверное, помощнику директора В. Урманову надо сегодня же, не откладывая на следующие годы, забиться не о перевыполнении плана товарооборота городского общепита, а в первую очередь о выгоде и обеспечении работников нашего предприятия. Нужны уже сейчас, а не в 1988 году, как намечено планом, убойный пункт и специально отведенное помещение для продажи мяса на территории завода или вблизи нее.

Проблему реализации мяса с подсобного хозяйства реконструкцией мясного цеха на фабрике-кухне не решить.

И. МАКАРОВА,  
заместитель председателя комиссии общественного контроля завода.

[Материал подготовлен на основе выступления на профсоюзной конференции].

## Коллектив и его дело

## В надежде на перемены к лучшему

К стыду своему, за девять лет работы в газете я выбралась на погрузочно-разгрузочный пункт завода впервые. Свежи еще были в памяти людей, работающих здесь, лютые январские морозы, ставшие испытанием для всех, а уж для них-то, практически все время проводящих на открытой воздухе — тем более. 2 января замерз водопровод. Это для ПРП — беда. Здесь автономное хозяйство, своя котельная. Сигнал поступил утром, и начальник ПРП Виктор Александрович Синицын вместе с механиком Алексеем Николаевичем Орловым и слесарем быстро выехали на место, прогрели трубы в колодце. Беды удалось избежать. С этого эпизода и начался наш разговор с начальником ПРП.

— Мы ставим вопрос о подключении к котельной приборного завода. Тогда нам станет значительно легче, удастся высвободить часть людей.

— А как обстоят дела с разгрузкой вагонов?

— В морозы простои, конечно, были. В основном из-за смерзшихся грузов — угля, глины, песка. Взять их можно только ломом или отбойным молотком — хорошо, что в транспортном цехе есть компрессор.

Выскажу упрек в адрес отдела снабжения: неужели нельзя заказывать такие грузы на лето, чтобы зимой с ними люди не мучились? Случалось, что вместо положенных 3 часов 10 минут вагон разгружался 12 часов. Представьте, что значит пробыть на морозе в течение 12 часов!

Правда, потом мы все наверстали на других грузах, и общие показатели за январь у нас неплохие: сверх нормы стояли только шесть вагонов. А по итогам года вагоны в среднем под погрузочно-выгрузкой стояли по 3,3 часа вместо 3,4 по норме.

— Расскажите, пожалуйста, как организована работа.

— У нас две бригады грузчиков по 10 человек. Работают по 12 часов через день. Работают ими два дневных мастера — Александр Васильевич Самсонов и Светлана Алексеевна Тышук и два ночных — Николай Павлович Крупнин и Нина Сергеевна Милькович. Если вагон приходит ночью, ездим по домам, собираем людей.

— Почему же нет дежурных ночных грузчиков?

— Держать их нецелесообразно, так как вагоны ночью поступают нерегулярно. Станция сообщает об их прибытии не ранее, чем за час, о содержимом — какой там груз — не сообщает вовсе. Если бы мы знали, что и когда к нам поступит, планировать работу было бы значительно легче.

— Большое неудобство в нашей работе — отсутствие дома телефонов, — подключились к нашему разговору старший кладовщик Галина Александровна Бычкова и механик Алексей Николаевич Орлов. — Живем рядом (на улице Жданова), и пусть бы хоть один из двоих был, а то ведь бегаем звонить в автомат возле бани — не прибыли ли вагоны и все ли на ПРП в порядке. Без кладовщика вагоны разгружать нельзя, он должен весь прибывший груз пересчитать и оформить поступление документально.

О том, как нелегко приходится ей, Галина Александровна рассказала мне еще по дороге на ПРП (ехали мы вместе). И это не было стремлением разжалобить или сгустить краски. Сейчас, после того, как очередной завскладом, работав полгода, не выдержал нервных перегрузок и ушел, Галина Александровна осталась совсем одна. «От звонка до звонка» — о таком режиме работы приходится только мечтать.

Недавно на тридцатиградусном морозе ночью ей пришлось в течение трех часов принимать (а значит, пересчитывать поштучно) 5000 листов древесноволокнистой плиты. Валенки по инструкции ей не полагаются, так же как не полага-

ются они мастерам и механику. Грузчиком — да, им — нет, хотя работают в одинаковых условиях.

Еще одно большое место — складские помещения. Их, как таковых, кроме двух ангаров под детскую коляску — нет. Многие — например, картон — хранится под открытым небом. Хорошо, что сейчас зима и нет дождей. Счастье, когда ангара загружены колясками не полностью — тогда удаётся пристроить туда другие материалы (сейчас там лежит повинод и за него Галина Александровна спокоейна).

Справедливости ради надо сказать, что на этот год разработан план мероприятий, который предусмотрено возведение еще двух ангаров под склады, и люди с нетерпением ждут его реализации. Пока же и Галина Александровна, проработавшая старшим кладовщиком семь лет, подала заявление об уходе, а как нужно бы сохранить на ПРП этого человека, который знает работу и любит ее, несмотря на все ее сложности.

У Алексея Николаевича Орлова болит душа за оборудование.

— Оно у нас на улице, нет ни депо, ни даже просто большого помещения для тепловоза. Тепловоз обогревать вынуждены топливом. На это уходит около 50 литров ежедневно. И так продолжается в течение многих зим. Словом, — заключил он, — депо, склады, забор и крыша над разгрузочной площадкой — наши самые насущные проблемы.

— И еще, — добавил Виктор Александрович Синицын, — надо обязательно определить нормы хранения на ПРП грузов. Подчас отдел снабжения расцеховывает их очень долго или склады не принимают. Вся ответственность в результате ложится на нас, а условий для работы, сами видите, практически никаких.

Погрузочно-разгрузочный пункт — это место, куда приходят все грузы для завода, откуда мы отправляем свою продукцию. Ежемесячно только под детскую коляску сюда подается 50-60 вагонов, отправляет ПРП в среднем около 15 000 колясок в месяц. Каждая весит 20—25 килограммов. И грузится все вручную. Можно представить, каково приходится людям.

В течение долгих лет решался вопрос о том, переносить или не переносить ПРП в другое место. Из-за этого участок пришел в такое запущенное состояние, из-за этого здесь ничего не строилось. Теперь решение есть — он остается, и есть план мероприятий по его реконструкции. В соответствии с планом вокруг ПРП будет возведен новый забор (теперешний — чисто символический и доставляет немало волнений), построены еще два ангара под склады, в уже имеющихся намечено сделать дополнительно ангары для большей вместимости, подъемники и транспортеры. Дело за тем, чтобы все намеченное было выполнено как можно скорее. Люди живут надеждой на перемены к лучшему.

Что касается спецодежды и обуви, то здесь руководителям — и ПРП, и ОТБ, и А. Правенькому надо быть смелее и не бояться брать ответственность на свои инструкции быть не может, а работа о здоровье людей — прямая их обязанность.

За время, пока готовилась публикация, вопрос по валенкам и принципам был решен. Хотелось бы верить, что в будущем проблема с теплой обувью не возникнет.

А минувшие морозы еще раз показали, что, несмотря на все трудности, коллектив ПРП стремится сделать все от него зависящее, чтобы своевременно прийти в адрес завода и ухаживать к потребителям.

Н. СИДОРКИНА





## Наравне с производственным планом

года добились коллективы цехов № 8, 12, 13, 15, 17, 24, 42, отделов 59, 43, 74, ОГЭ, ОКСа.

Но есть подразделения, не выполнившие контрольных заданий по экономическому эффекту от использования рационализаторских предложений. Это цехи № 1, 2, 4, 7, 9, 11, 19, 20, 102, 30, 41, транспортный, отделы 68, 64, 32, 57, 66. Имеются объективные и необъективные причины низких показателей этих коллективов. В немалой степени они зависят от постановки рационализаторской деятельности треугольниками цехов и отделов, уполномоченными бригадами и ВОИР. Не везде есть доски показателей рационализаторской работы, где отражаются основные данные, не ставятся задачи на текущий период, квартал, год на общих профсоюзных и других собраниях коллективов. Присуждение классовых мест в группах производится без учета вклада в рационализаторскую работу. Хотя рационализаторская работа в подразделениях подконтрольна цехкому, но осуществляется контроль слабо или отсутствует совсем.

Комиссия по подведению итогов рационализаторской работы за 1986 год лучшим признала коллектив цеха № 13. На втором мес-

те — коллективы цехов № 8 и 12. Третье место у коллективов цехов № 15, 17, 42. Хорошо работали цехи № 31 и 24.

Среди отделов на первом месте отдел 74, на втором — отдел 59, третье место у ОГЭ. Отделам 43, 62, ОКС отмечена хорошая работа.

### Подведены итоги конкурсов

Лучшими молодými рационализаторами названы: Г. Филатов — цех № 8, В. Самосудов — цех № 17, В. Коклюшкин — цех № 31.

Лучшие рационализаторы среди мастеров: В. Скворцов — цех № 13, Г. Исая — цех № 20, В. Беляев — цех № 15, Л. Карзаев — цех № 8.

Лучшие рационализаторы завода: А. Соболенко — цех № 8, Б. Рубов — цех № 8, Ю. Алексеев — цех № 13, Е. Дубков — цех № 105, В. Шишигин — цех № 8, П. Кудлай — цех № 8, В. Кафтанов — цех № 12, В. Коровенков — ОГМет, С. Чапарин — цех № 17.

Совет ВОИР поздравляет их, а также руководителей подразделений и уполномоченных по бризу, и благодарит за высокие показатели, достигнутые их кропотливым творческим трудом, и выражает твердую уверенность в том, что рационализаторы завода не остановятся на достигнутом и постоянно

будут искать новые решения для улучшения качества продукции, тесно увязывать рационализаторскую деятельность с нуждами производства.

Но показатели рационализаторской работы могли бы быть значительно выше, ведь заводской план выполнен только за счет его перевыполнения некоторыми цехами и отделами. Мы обращаемся к подразделениям, не выполнившим план, с предложением устранить имеющиеся недостатки, больше уделять внимания этому вопросу, включиться в процесс ускорения по примеру цехов и отделов, добившихся хороших результатов.

А вот в цехе № 11, где план выполнен всего на 2,1 процента, необходима полная перестройка подхода к этому вопросу. Треугольнику цеха есть над чем поработать. «Работу по рационализации и изобретательству считать одной из первоочередных задач наравне с выполнением производственного плана», — сказано в постановлении профсоюзного комитета нашего завода. Важность этого постановления очевидна.

**Б. РУБОВ,**  
председатель совета  
ВОИР завода.

## Для решения актуальных вопросов

С целью направления творческой активности рационализаторов завода на решение актуальных вопросов по росту производительности труда за счет совершенствования конструкции изделий, технологии производства и применяемой техники, а также экономии материальных и энергетических ресурсов на заводе вышущим приказом, предписывающий начальникам цехов, отделов и лабораторий в срок до 1 апреля 1987 года разработать перспективные планы (технику) по рационализации на 1987—1988 гг. и сдать их в бриз.

## Представляем лучших

Среди коллективов завода лучшим по рационализаторской работе назван цех № 13. Одно из предложений, поданных здесь, дало экономический эффект в сумме 21 098 рублей. Суть его такова. В корпусе 112 стояли ионообменные фильтры, которые не предусматривали защиту от уноса в канализацию дорогостоящей смолы, используемой в производстве цеха № 13. Ежегодно здесь ранее расходовалось 4,5 тонны смолы. Ш. Петросян, Ю. Алексеев, Ю. Мочалин и Е. Элькина предложили в отверстия вертикальных труб установить щелевидные колпачки ВТИ-К, выпускаемые в Ленинграде. В результате потери смолы сократились на 30 процентов.

Изготовить змеевик в ванне твердого анодирования и пропустить через него теплоноситель, минуя теплообменник, заменить теплоноситель антифриз на водный раствор хлористого кальция для охлаждения ванны твердого



На снимке: С. П. Чапарин.  
Фото В. НОВОЖИЛОВА.

анодирования вместо холодильной установки предложили В. Скворцов, А. Бобров и А. Борисов. Эффект предложения — 6287 рублей.

Одним из лучших рационализаторов завода является С. Чапарин, уполномоченный по бризу цеха № 17. За период 1986 года им было внедрено три рационализаторских предложения с экономическим эффектом 1580 рублей.

Особого внимания заслуживает рационализаторское предложение коллектива авторов из цеха № 17: А. Разживина, А. Козлова и С. Чапарина. Ими предложены, разработаны и внедрены новые карты раскроя для изделий. Экономический эффект составил 4307 рублей.

По итогам 1986 года рационализаторы цеха № 17 заняли в заводском соревновании одно из первых мест, и в этом немалая заслуга С. Чапарина.

## Внимание рационализаторов и изобретателей!

Областным советом ВОИР объявляются конкурсы:

I. На лучшее техническое решение по увеличению выпуска, улучшению качества и совершенствованию производства товаров народного потребления на 1986—1990 гг.

Конкурсные работы должны быть направлены на:

- разработку и освоение производства новых видов товаров народного потребления;
- увеличение объема выпуска товаров массового спроса;
- повышение качества и потребительских свойств товаров для народа;
- снижение себестоимости производимых товаров народного потребления, использование для их выпуска местного сырья и отходов основного производства.

По каждому из четырех основных направлений устанавливается шесть денежных премий.

Одна первая премия — 150 рублей, две вторых премии — 100 рублей, три третьих премии — 50 рублей.

II. На лучшее техническое решение по механизации и автоматизации производства и сокращению ручного труда на 1986 — 1990 гг.

Цель конкурса — обеспечение максимального повышения производительности труда, освобождение работающих от тяжелого ручного труда в данной отрасли.

Награждение: пять первых премий по 300 рублей, восемь вторых премий по 200 рублей, двенадцать третьих премий по 100 рублей.

III. На лучшее техническое решение по повышению качества выпускаемой продукции на 1986 — 1990 гг.

Конкурс направлен на:

— снижение или устранение

брака выпускаемой продукции; — совершенствование производственного оборудования, технологии, инструмента, используемых для выпуска продукции с государственным Знаком качества и индексом «Н»; — совершенствование конструкции и повышение надежности комплектующих деталей, узлов, механизмов и агрегатов; — разработку новых видов материалов (без снижения качества выпускаемой продукции);

— создание и освоение новых видов изделий, повышение художественно-технического уровня выпускаемой продукции, зашифрованных свидетельствами на промышленный образец;

— разработку новых, повышение точности и надежности существующих технических средств контроля качества выпускаемой продукции.

Предусмотрены три первых

премии по 300 рублей, шесть вторых премий по 200 рублей и девять третьих премий по 100 рублей.

IV. Конкурс на лучшее техническое решение по экономии материальных, сырьевых и топливно-энергетических ресурсов на 1986—1990 гг.

При подведении итогов предпочтение будет отдаваться работам:

- обеспечивающим максимальную экономичность материальных, сырьевых и топливно-энергетических ресурсов;
- выполненным на уровне изобретений;
- имеющим межотраслевое или отраслевое значение.

Установлены две первых премии по 200 рублей, четыре вторых премии по 120 рублей и шесть третьих премий по 70 рублей.

**В. ТАРХАНОВА,**  
начальник бриза.

## Дневник соревнования

Четырехугольник завода, обсудив ежедневные итоги социального соревнования среди цехов и отделов за последнюю декаду декабря, постановил:

— в первой группе цехов присудить первое место коллективу цеха № 9, второе — участку 30. Цеху № 16 отмечена хорошая работа.

Неудовлетворительно трудились цехи № 2, 4, 8, 19, СТК-19, 105.

Во второй группе цехов заимевшее место упущения в работе указано коллективам цехов № 13, 17, 31. Цехи № 1, 11, СТК-11, 12, 41, 42, СТК-42, 102 трудились неудовлетворительно.

В третьей группе цехов на первом месте цех № 18, на втором месте участок 7 и цех № 20. Хорошо работали коллективы цехов № 15, 22, 25.

Указано коллективам цехов № 14, сельскохозяйственному. Цехам № 21 и 24 отмечена неудовлетворительная работа.

По отделам. Неудовлетворительно трудились ОТС и ОВК.

## За счет конкретных виновников

Повторной проверкой 26 ноября 1986 года представителем «Вторчермета» состояния сбора, хранения, переработки, использования, отгрузки лома и отходов черных металлов были вновь выявлены грубые нарушения Инструкции по сбору металлолома цехами № 1, 11, 42 и ПРП.

Насмотря на приказ по заводу № 497 от 17.XI.1986 года и предписание группы народного контроля предприятия от 1.12.1986 года по устранению отмеченных недостатков, со стороны руководителей указанных служб продолжает отсутствовать должный контроль за качеством сбора, хранения и отгрузки металлолома, в результате чего заводу предъявлены штрафные санкции в сумме 300 рублей.

На основании этого вышущим приказом по заводу № 60 от 26.01.87 года, в котором говорится:

«За нарушение требований инструкции по сбору, хранению и сдаче металлолома и невыполнение приказа по заводу № 497 от 17.XI.1986 года начальникам цехов № 1, 11, 42 и начальнику ПРП товарищам А. Смирнову, В. Приходько, А. Саушкину, В. Синицыну объявить выговор.

Ущерб в размере 300 рублей, причиненный заводу, взыскать за счет конкретных виновников в установленном законом порядке;

Предупредить всех начальников цехов и начальников БТК цехов, что они несут персональную ответственность за качественный сбор и сдачу металлолома».

## В головной группе народного контроля

7 января бюро ГГ НК рассмотрело вопрос об итогах проверки постановления бюро ГГ НК от 12 ноября 1986 года о подготовке завода к работе в зимних условиях (приказ по заводу № 246 от 26.05.1986 года).

Головная группа отмечает, что руководители цехов № 11, 14, 17 устранили отмеченные недостатки, а вот в цехах № 1, 20, 102 положение не изменилось.

Вместе с тем по жалобе работников была проведена проверка в

корпусе № 105. Она показала, что в мужской бытовке очень холодно, имеются дыры на улице.

За невыполнение постановления начальнику цеха № 102 С. Рябцеву, начальнику цеха № 1 А. Смир-

нову, начальнику цеха № 20 А. Соловьеву объявлено общественное порицание.

За невыполнение приказа № 246 от 26.05.86 года начальнику цеха № 105 В. Коваленко объявлено общественное порицание.

ГГ НК поставила перед директором завода вопрос о привлечении к ответственности начальников цехов С. Рябцева, А. Смирнова, А. Соловьева, В. Коваленко за невыполнение приказа № 246 от 26.05.86 года.



## Праздник Военно-технического спорта

В соответствии с решением исполкома горсовета будет проведен в нашем городе 28 февраля и 1 марта. В программе его — открытое лично-командное первенство по гонкам на снегоходах «Буря» и XXXI традиционный лично-командный межобластной мотокросс «Русская зима».

Соревнования пройдут в районе ГЭС на левом берегу.

Исполкомом утвержден городской организационный комитет праздника под председательством Н. Кутьиной и головная организация по его проведению — комитет ДОСААФ нашего завода.

## На соревнованиях по стрельбе

Большой популярностью среди работников нашего завода пользуется стрелковый спорт. Начальные упражнения этого вида не требуют длительной подготовки, поэтому он является самым массовым. Среди цехов и отделов стали традиционными соревнования на первенство завода по стрельбе, посвященные Дню Советской Армии и Военно-Морского Флота.

В нынешнем году ДОСААФ отметил свое 60-летие. В честь этой даты проведен месячник оборонно-массовой и спортивной работы. С 5 по 27 января на огневой рубеж в тире ДОСААФ вышли 36 команд. Общая численность участников соревнований составила 410 человек. Из них выполнили

нормы ГТО 407 человек, 82 спортсмена справились с нормативом третьего разряда, 39 — с нормативом второго разряда.

Призовые места среди коллективов распределились следующим образом: на первом — команда цеха № 8, на втором — команда цеха № 105, на третьем — команда цеха № 4.

В личном зачете среди мужчин первое место завоевал А. Медведев (цех № 14) с результатом 95 очков, второе место — И. Баженов из цеха № 4 (94 очка) и третье — В. Тверской из цеха № 105 (94 очка).

У женщин на первом месте — Т. Чераякова (цех № 9), на втором — Т. Наседкина (цех № 42), на третьем — Н. Михайлова (цех

№ 17). Все они показали одинаковый результат — 92 очка.

Активно, с хорошей массовостью участвовали в соревнованиях цехи № 105, 4, 8, 9, 14, 22, участок 7, ОГМетр. И непонятную позицию выбрали подразделения, совсем не принявшие в них участия — охрана, цехи № 41, 10, 13, сельскохозяйственный, участок 30.

Физорги подразделений, занявшие призовые места, и спортсмены, ставшие лучшими в личном зачете, приглашаются 16 февраля в 16 часов 30 минут в комитет ДОСААФ для вручения им наград и призов.

**В. КИРПИЧЕВ,**  
главный судья соревнований,  
руководитель  
стрелковой секции.

## Наш фотоконкурс

Из коллекции НФС

«Образ».

Г. Кудряшов,

«Художница»



## По вашей просьбе

### Очередность и сроки предоставления гражданам жилых помещений

Вне очереди жилое помещение предоставляется лицам, окончившим высшие, средние специальные, профессионально-технические и иные учебные заведения, направляемым в порядке распределения на работу в другую местность, и членам их семей.

Исполнительные комитеты местных Советов народных депутатов, профсоюзные комитеты совместно с администрацией ежегодно, согласно решениям и постановлениям соответствующих органов, исходя из соотношения между общим количеством очередников и числом очередников, имеющих право на первоочередное улучшение жилищных условий, без учета граждан, имеющих право на внеочередное обеспечение жилой площадью, количества вводимой или получаемой жилой площади по долевою участию, устанавливают размер жилой площади, который подлежит выделению для состоящих на учете лиц, имеющих право на первоочередное улучшение жилищных условий. При этом должна быть обеспечена реализация первоочередного права граждан на улучшение жилищных условий.

Состоящие на учете нуждающихся в улучшении жилищных условий инвалиды Великой Отечественной войны и приравненные к ним в установленном порядке лица, одинокие женщины — участницы Великой Отечественной войны, участницы Великой Октябрьской социалистической революции и гражданской войны, матери-героини, лица, страдающие активной формой туберкулеза всех органов и систем, обеспечиваются жи-

лыми помещениями в течение года со дня вынесения решения о принятии их на учет.

Работникам, переведенным на работу в другую местность, членам их семей жилое помещение предоставляется на условиях, предусмотренных трудовым договором.

Не допускается предоставление жилых помещений гражданам, не состоящим на учете, за исключением случаев неотложного расселения (в связи со стихийным бедствием; из жилых помещений, грозящих обвалом, подлежащих сносу домов и т. п.), а также в других случаях, предусмотренных законодательством Союза ССР и РСФСР.

Предоставляемое гражданам для проживания жилое помещение должно быть благоустроенным применительно к условиям данного населенного пункта, отвечать установленным санитарным и техническим требованиям.

Жилое помещение предоставляется гражданам, как правило, в виде отдельной квартиры на семью в пределах от 9 до 12 квадратных метров на человека, кроме одиноких граждан, которым может быть предоставлена однокомнатная квартира или комната больших размеров.

При предоставлении жилых помещений не допускается заселение одной комнаты лицами разного пола старше девяти лет, кроме супругов.

Не подлежат заселению двумя и более семьями квартиры, которые по своему размеру не обеспечивают установленных санитарных требований для проживания более одной семьи.

Во всех случаях при рассмотрении и решении вопросов об улуч-

шении жилищных условий, когда на занимаемой гражданами площади остается часть проживающих (отселение), размер жилой площади на каждого остающегося не должен превышать 12 кв. метров, кроме одиноких граждан, за которыми может быть оставлена однокомнатная квартира или комната больших размеров.

При предоставлении гражданам жилых помещений не подлежат обязательному удовлетворению требования: о предоставлении жилого помещения в определенной квартире, на определенном этаже, в определенном доме или в определенной части города, района; о предоставлении жилого помещения, большего по размерам, чем предусмотрено настоящими Правилами, в частности, о предоставлении дополнительной жилой площади лицам, пользующимся правом на дополнительную жилую площадь, но фактически ее не имеющим, за исключением случаев, предусмотренных законом и п. 74 настоящих Правил.

Жилые помещения должны заселяться исполнительными комитетами местных Советов народных депутатов, предприятиями, учреждениями, организациями в срок не более 30 дней после утверждения исполкомом районного, городского Совета народных депутатов акта о приемке в эксплуатацию государственными комиссиями жилых домов. В такой же срок должны заселяться жилые помещения, освободившиеся за выездом граждан.

Если в квартире освобождено жилое помещение, не изолированное от занимаемого другим нанимателем жилого помещения, это помещение подлежит передаче в его пользование.

Освобождающееся изолированное жилое помещение в квартире, где проживают несколько нанимателей (в том числе и в случаях, предусмотренных в п. 67 настоящих Правил), должно предоставляться проживающим в этой квартире гражданам, нуждающимся в улучшении жилищных условий, а при отсутствии таковых — гражданам, имеющим жилую площадь менее установленной нормы на одного человека (при этом учитывается право на дополнительную жилую площадь). В таких случаях общий размер жилой площади, как правило, не должен превышать на каждого члена семьи установленной нормы жилой площади (12 кв. метров) и полагающейся нанимателю или членам его семьи дополнительной жилой площади (ст. 39 Жилищного кодекса РСФСР). При отсутствии в квартире указанных граждан освободившееся жилое помещение заселяется в общем порядке.

### Порядок предоставления служебных жилых помещений и жилой площади в общежитиях.

В соответствии с принятым решением исполнительным комитетом районного, городского Совета народных депутатов предприятию, учреждению, организации выдается единый ордер на общежитие, в который вносятся те же данные, что и в решение исполнительного комитета районного, городского Совета народных депутатов.

Жилая площадь в общежитиях предоставляется рабочим, служащим, студентам и учащимся по совместному решению администрации, профсоюзного комитета и комитета комсомола предприятия, учреждения, организации.

## Порядок предоставления жилых помещений

ЗВОНИТЕ,  
ПРИХОДИТЕ.

Редакция находится в здании проходной,  
на третьем этаже. Телефон 15-81.

Редактор Н. А. СИДОРКИНА



### ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «ОКТАБЕРЬ»

12 февраля

Художественный фильм «Чужая Белая и Рябой». Сеансы в 17.30, 19.30, 21.30.

13 февраля

Художественный фильм «Кот идет по следу». Сеансы в 17.30, 19.30, 21.30.

Для детей. Художественный фильм «Попутный ветер, «Синяя птица». Начало в 15.30.

14 февраля

Клуб любителей кино. Встреча с артистами Малого театра. Начало в 16.00.

Молодежный киновечер. Начало в 19.00.

Художественный фильм «Лермонтов». Сеансы в 17.30, 19.30, 21.30.

15 февраля

Мультфильм «Осторожно, обезьянки». Начало в 11.00.

Молодежный киновечер. Начало в 19.00.

Художественный фильм «Невеста для папы» (ГДР). Сеансы в 17.30, 19.30, 21.30.

Объявленный ранее конкурс оркестров и ансамблей русских народных инструментов культурных учреждений области отменяется.

16 — 17 февраля

Новый двухсерийный художественный фильм «Борис Годунов». Сеансы: 16 февраля — в 18.00, 17 февраля — в 18.00 и 21.00.

18 — 19 февраля

Художественный фильм «Новые амазонки». Сеансы в 17.30, 19.30, 21.30.

### СТАДИОН «ВОЛНА»

15 февраля

Хоккей. Встреча с командой «Металлист» (г. Серпухов).

### ПРИГЛАШАЕТ МАГАЗИН «СДЕЛАЙ САМ»

В этом магазине вы сможете приобрести некондиционные товары, цены на которые снижены от 20 до 50 процентов. Имеется в продаже мерный хлопчатобумажный и шерстяной, ковровый лоскут, некондиционный фарфор, отходы стройматериалов (оргалит, пластик, древесно-стружечные плиты).

Отходы строительных материалов могут быть использованы при изготовлении различных полочек, шкафчиков, оформлении дачных домиков. Из мерного лоскута можно сшить юбки, детские платья, использовать его для различных поделок на уроках труда.

### К СВЕДЕНИЮ СУДОВОДИТЕЛЕЙ

Государственная инспекция по маломерным судам извещает, что, начиная с 19 февраля и в каждый последующий четверг, недели, в помещении инспекции с 18.00 до 20.00 работает экзаменационная комиссия по проверке знаний судоводителей.

В помощь судоводителям ежедневно проводятся консультации по правилам плавания, судоводению. Их знакомят с вопросами, включенными в экзаменационные билеты.

Оплата производится почтовым переводом по адресу: 103699 г. Москва, МОК Госбанка, расчетный счет 508944 ГИМС Московской области.

От всего сердца благодарим администрацию и коллектив цеха № 21, сотрудников отдела главного энергетика и жилищно-коммунального управления — всех, разделивших нашу скорбь по случаю смерти Чекусова Дмитрия Ефимовича, оказавших большую помощь в организации похорон и проявивших теплое участие и внимание к семье покойного.

Родные и близкие.